

24.04.2025

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO**

La Farma.Co. S.r.l. con sede in Romano di Lombardia, Via Duca d'Aosta nr.75/77

RENDE NOTO

Che procederà con le modalità e alle condizioni indicate nel presente avviso allo svolgimento di una selezione ad evidenza pubblica per titoli e prove di esame per la formazione di una graduatoria atta alla copertura di un posto di farmacista collaboratore a tempo pieno e indeterminato che presteranno servizio presso le strutture della Farma.Co. S.r.l.

É garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla legge 125 del 10/4/1991, dall'articolo 7, comma 1 e articolo 57, comma 1, del D. Lgs n 165/2001 così come modificato dall' art.21 della legge 183/2010.

La Farma.Co S.r.l. si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva qualora, su giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse societario.

Art. 1- CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Il rapporto di lavoro avrà corso, previo superamento del periodo di prova, con qualifica di farmacista collaboratore e di inquadramento nel livello Q1° del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di farmacista collaboratore dipendente.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL dei farmacisti vigente al momento dell'assunzione per il livello previsto.

I soggetti assunti a tempo indeterminato potranno essere assegnati in servizio, indifferentemente e alternativamente, per periodi variabili di tempo, presso qualsiasi struttura della Farma.Co S.r.l. (parafarmacia, farmacia comunale 1, farmacia comunale 2) senza vedersi riconosciuta alcuna indennità di trasferta.

Art. 2 – REQUISITI

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Tali requisiti dovranno essere posseduti anche alla sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento del mancato possesso anche di un solo dei detti requisiti comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

Requisiti generali per l'ammissione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguato conoscenza della lingua italiana, essere in

possesso, fatto eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

- b) Il godimento dei diritti civili e politici;
- c) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica al posto messo concorso (legge 120/1991); gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12.3.1999 nr.68 non devono, in alternativa a tale requisito, aver perduto ogni capacità lavorativa e la natura ed il grado della loro invalidità non devono essere di danno alla salute ed all'incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali passate in giudicato e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubblica amministrazione;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso enti pubblici;
- g) L'essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- h) Conoscenza di una lingua straniera (inglese o altra lingua comunitaria);
- i) Conoscenza delle più frequenti applicazioni informatiche;

Requisiti specifici per l'ammissione:

Al predetto concorso possono essere ammessi soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda

- a) Laurea Specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, afferenti alla classe di laurea specialistica S14 – Farmacia e Farmacia Industriale, oppure laurea magistrale in farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di Laurea magistrale LM13 – Farmacia e Farmacia Industriale. I candidati in possesso del titolo di studio rilasciato da un paese dell'Unione Europea sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

b) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti.

Art.3 – MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando obbligatoriamente i facsimili (Allegati A e B) predisposti e scaricabili dal sito istituzionale della Farma.Co, www.farmaciacomunaleromano.it, o sul sito del Comune di Romano di Lombardia, www.comune.romano.bg.it in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica).

A tale documentazione contenente l'indicazione dei dati anagrafici quali: generalità data e luogo di nascita, cittadinanza, stato civile, codice fiscale, indirizzo di residenza e, se diverso, domicilio, recapito telefonico fisso e/o cellulare, indirizzo di posta elettronica certificata o semplice dovranno obbligatoriamente essere allegati:

- Curriculum vitae in carta semplice;
- Fotocopia del documento d'identità;

ogni singola pagina deve essere sottoscritta.

La domanda di partecipazione alla selezione, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire, con una delle seguenti modalità, entro le ore **12.00 di lunedì 05 maggio 2025**.

- Invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: bg00152@pec1.federfarma.lombardia.it; si precisa che è onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione. Inoltre la Farma.Co non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.
- Invio tramite e-mail all'indirizzo farmaciacomunalesrl@gmail.com;

Si precisa che è onere del candidato verificare che la documentazione sia stata consegnata.

Le domande di partecipazione alla selezione inoltrate tramite posta elettronica certificata sono valide anche senza la firma in quanto l'identificazione viene fatta dal sistema informatico attraverso le credenziali d'accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata; in tale caso tutti i documenti dovranno essere trasmessi come allegato nel messaggio in formato PDF.

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre il termine sopra indicato né le domande pervenute attraverso altre modalità.

Farà fede esclusivamente la data di ricevimento presso:

- La PEC della Farma.co Srl: bg00152@pec1.federfarma.lombardia.it
- La casella di posta elettronica: farmaciacomunalesrl@gmail.com;

La Farma.Co S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo di posta elettronica o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, ai sensi dell'articolo 20 della legge 104 / 1992 e s.m.i., devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

Art.4 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'esame delle domande ai fini dell'ammissibilità dei candidati alla selezione, sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice che, sulla base del possesso dei requisiti richiesti, del rispetto dei termini e delle modalità previste nell'avviso di selezione, dispone l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione dei candidati.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dal concorso, dovranno presentarsi alla data, all'ora e nel luogo stabilito per le prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

In presenza di dichiarazioni/documenti che presentano imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali, i candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della Commissione, a regolarizzare le domande.

Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere perentorio, pena decadenza dalla procedura di selezione.

Ogni avviso o comunicazione relativi al concorso saranno effettuati dalla Farma.Co S.r.l. ai candidati ammessi utilizzando i medesimi strumenti relativi alle modalità di presentazione delle domande.

La Farma.Co S.r.l. si riserva la facoltà di procedere, successivamente e fino all'assunzione in servizio delle unità programmate, ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto dalle dichiarazioni del candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dei benefici eventualmente conseguiti all'esito della selezione.

Art. 5– COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice, il suo Presidente ed i membri che la compongono saranno nominati dal Cda della Farma.Co S.r.l.

Art. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice, secondo i criteri di seguito individuati, procederà alla valutazione del curriculum professionale e dei titoli posseduti dei candidati ammessi alla selezione.

Valutazione curricula e titoli

La valutazione dei titoli e del curriculum avverrà sulla base dei seguenti criteri

TITOLI DI STUDIO massimo punteggio ottenibile	punti 3
Voto di laurea compreso tra 91 e 110 e lode	punti 1
Dottorato di ricerca, master universitario di secondo livello, specializzazioni universitarie	punti 2

ALTRE ABILITAZIONE PRATICHE PROFESSIONALI massimo punti ottenibili **punti 1**

certificazioni brevetto DAE, attestato di scuole di specializzazione,
corsi di primo soccorso **punti 1**

TITOLI DI SERVIZIO Massimo punteggio ottenibile **punti 2**

Stage post laurea presso farmacie pubbliche o private della durata di almeno 200 ore **punti 0,5**

Rapporto di lavoro dipendente

Luogo di lavoro	Tipo di valutazione
Farmacia	saranno valutate le esperienze lavorative pregresse con mansione di farmacista maturate presso farmacie pubbliche o private con esclusione delle farmacie ospedaliere Per ogni mese di lavoro regolarmente contrattualizzato verranno attribuite attribuiti 0,10 punti
Parafarmacia	Saranno valutate le esperienze lavorative pregresse con mansione di farmacista maturate presso parafarmacia. Per ogni mese di lavoro regolarmente contrattualizzato verranno attribuiti 0,05 punti

Saranno valutati come mesi interi periodi pari o superiori a 15 giorni.

Le frazioni di mesi inferiore 15 giorni non saranno conteggiate.

La commissione di valutazione determina i punteggi da attribuire nei limiti testé previsti, esamina i curricula, attribuisce il punteggio ai titoli e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio degli esami.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione, alla prova scritta e alla prova orale, le modalità di svolgimento di criteri di valutazione della prova, il giudizio e comunque più in generale ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio definitivo della commissione giudicatrice.

Art. 7 – PROVA D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

PROVA SCRITTA: punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

La prova scritta consiste in 30 quiz a risposta multipla analoghi a quelli predisposti per l'assegnazione delle sedi farmaceutiche.

Ai candidati verranno assegnati 45 minuti di tempo per ultimare il test.

Ad ogni risposta esatta verranno attribuiti punti 1.

Ad ogni risposta non data verranno attribuiti punti 0.

Ad ogni risposta errata verranno sottratti punti 0,5.

Se il candidato non raggiunge 21 punti nella prova scritta non viene ammesso alla prova orale.

PROVA ORALE: il punteggio massimo attribuibile sarà di 30 punti.

Il colloquio tenderà ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto di esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere i casi concreti.

Il colloquio potrà riguardare le seguenti materie:

- Gestione tecnica della farmacia;
- Conoscenza di farmacologia chimica farmaceutica;
- Conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relativa alle sostanze ad azione stupefacente;
- Nozioni sul servizio sanitario nazionale con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- Cenni su marketing e merchandising;
- Comunicazione (tecniche di vendita, relazioni con il pubblico);
- Verifica della conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato nella domanda, a scelta tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo.
- Verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche e dal sistema gestionale Wingsfar;

La prova si intenderà superata al raggiungimento di 21 punti.

Art.8 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il candidato che non avrà ricevuto comunicazione di esclusione dal concorso si dovrà presentare alle ore **13:00 il giorno mercoledì 07 maggio 2025, presso la sede della Farmacia Comunale 1, Via Duca d'Aosta nr.75/77, Romano di Lombardia** munito di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

La prova scritta inizierà presso la stessa Farmacia Comunale 1 alle ore 13:30

La correzione della prova verrà effettuata immediatamente dopo la consegna della stessa.

In base al numero di partecipanti la commissione si riserva di intraprendere immediatamente il colloquio orale o di rimandarlo a data da destinarsi che verrà comunque comunicata il giorno stesso.

Art.9 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE ED UTILIZZO GRADUATORIA

Al termine della selezione la commissione esaminatrice procede alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente dal punteggio ottenuto sommando il voto conseguito nella eventuale prova scritta e nella prova orale con il punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a **66 punti**.

La rinuncia alla chiamata in servizio può essere esercitata per un massimo di una volta senza perdere la posizione in graduatoria in caso di successive chiamate. Alla seconda rinuncia il candidato è collocato all'ultimo posto e in caso di ulteriore rinuncia verrà escluso dalla graduatoria.

La presente graduatoria avrà validità per la copertura dei posti attualmente disponibili ma potrà essere impiegata per future esigenze nell'arco di 48 mesi successivi salvo esaurimento della graduatoria stessa.

La graduatoria definitiva verrà comunicata ai partecipanti mediante l'inserimento nel sito ufficiale del Comune di Lombardia - Bandi di concorso - Albo Pretorio on-line e sul sito www.farmaciacomunaleromano.it,

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo la Farma.co S.r.l. che ha la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dare seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e comunque nuove circostanze lo consigliassero.

Art. 10– TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30.6.2003, n 196 (testo unico sulla privacy), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale di Via duca d'Aosta per la finalità di gestione della selezione e saranno trattati in conformità del predetto T.U. Anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati.

Farma.Co. S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento, si impegna a trattare i dati personali secondo i principi di correttezza, liceità ed esattezza, nonché di minimizzazione e limitazione del trattamento e della conservazione, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento, tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti in conformità alla normativa vigente

Art.11 – NORME FINALI

La Farma.Co. S.r.l si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o valutarne i diritti di sorta, di prorogare la scadenza del concorso o di riaprirlo, ovvero di revocare il concorso già bandito.

Per qualsiasi informazione rivolgersi alla Farmacia Comunale 1, sede in via Duca d'Aosta 75/77 Romano di Lombardia, all'indirizzo e-mail: farmaciacomunalesrl@gmail.com.

Per la selezione verrà richiesta la pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Romano di Lombardia, compresa la modulistica ai fini della presentazione della domanda.

La comunicazione verrà inviata alla Federazione Ordine dei Farmacisti Italiani per la diffusione agli Ordini Provinciali.

Romano di Lombardia, li 24 Aprile 2025

Il CdA della FARMA.CO Srl